



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

[illegible]

ที่	รายการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ(รายไตรมาส)											หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
		๓.ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) การปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับปฏิบัติ/ชำนาญการ ตำแหน่ง นิติกร เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๔.ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญกรพิเศษ ตำแหน่ง นิติกร เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔										
								↔									

[illegible]

ที่	รายการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ(รายไตรมาส)												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒		๕.นางกัลยา เทพสืบ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ การย้าย เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ๖.นางกันหา สีเหลือง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ การย้าย เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ๗.น.ส.ธัญญ์นรี สายสังข์ทองปาภา ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ การย้าย เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๗ ๘.นางจรรุวรรณ วงศ์มณีวรรณ ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน การย้าย เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ													

ที่	รายการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ(รายไตรมาส)												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒		๙.น.ส.ชญาดา ศรีเครือมา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ การย้ายเมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ๑๐.นางชนนพร คนงาน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ โอนย้ายเมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๗ ๑๑.นายจักรพงศ์ วิวัฒน์วิทยา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ การย้ายเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๗ ๑๒.นางชฎาพร โพธาคู ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ การให้โอน เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗ ๑๓.นายภาณุพงศ์ ปวงคำ ตำแหน่ง นักป้องกันฯ ระดับชำนาญการ การรับโอน เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ													

[illegible]

ที่	รายการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ(รายไตรมาส)												หมายเหตุ
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒		๑๘.นางวรรณนิภา พองคำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ การย้าย เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ ๑๙.นางภัทวไลยษ์ วงศ์ศิริ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ การย้าย เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ ๒๐.นางพชรพร ยะวัน ตำแหน่ง จพง.สาธารณสุข ระดับชำนาญงาน การย้าย เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗ ๒๑.น.ส.ศศิกานต์ เต่าจันทร์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ การย้าย เมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ													

[illegible]

ที่	รายการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ(รายไตรมาส)											หมายเหตุ		
				ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๒		๒๖.น.ส.สุนารี ยาละ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) การรับโอน เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ย.๒๕๖๖ ๒๗.นางปิยะฉัตร คำปิ่นทิพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) การรับโอน เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค.๒๕๖๗ ๒๘.น.ส.จุฬารัตน์ คำบุญเรือง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูล สารสนเทศ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) การรับโอน เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ๒๙.นายวีระสันต์ ไหม่มนา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัสดุ และทรัพย์สิน (นักบริหารงาน การคลัง ระดับกลาง) การรับโอน เมื่อวันที่ ๒ เม.ย.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	←												→	

[illegible][illegible]

[illegible]

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ (เบิกจ่ายจริง)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ๑.๑ การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๑.๒ การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สถาบันการศึกษาร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดขึ้น	๑.๑ มีบุคลากรเข้ารับการอบรมร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน.....๑๕.....ราย - อบรมร่วมกับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดอบรมให้ความรู้ จำนวน.....๑๔๙.....ราย	๑,๒๖๑,๖๐๐ ๑,๒๖๑,๖๐๐	๔๖๐,๑๐๐ ๖๕๖,๖๘๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ (เบิกจ่ายจริง)	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. อบจ.พะเยา ดำเนินการ อบรม จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้ ๒.๑ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดอบรมฯ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภา อบจ.พะเยา โดยมีวัตถุประสงค์หลักๆ คือ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดจิตสำนึกที่ดีและนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่น ให้แก่ประชาชน เป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด	๙๐,๐๐๐	๗๙,๖๕๖.๐๓	๓๐ มกราคม ๒๕๖๗
๒.๒ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ดำเนินการจัดอบรมฯ ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ วัดต้าม่อน ตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์หลักๆ คือ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๖๖,๕๐๐	๕๒,๘๐๐	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ (เบิกจ่ายจริง)	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.๓ โครงการโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จัดอบรมฯ ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภา อบจ.พะเยา โดยมีวัตถุประสงค์หลักๆ คือ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๔,๒๐๐	๖๑,๖๒๕	๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒.๔ โครงการฝึกอบรมจิตวิทยาสรางแรงจูงใจกับการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุขของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดอบรมฯ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภา อบจ.พะเยา โดยมีวัตถุประสงค์หลักๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลักๆ คือ เพื่อให้ความรู้กับผู้เข้าอบรมเกี่ยวกับหลักจิตวิทยาพื้นฐานในการสื่อสารและจิตวิทยาในการจูงใจทีมงานให้มุ่งสู่ความสำเร็จในงาน	๘๐,๐๐๐	๕๕,๘๖๖	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ (เบิกจ่ายจริง)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	๑.๑ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ อบจ.จำนวน.....๖.....เรื่อง ดังนี้ ๑.คู่มือการขอหนังสือรับรอง อบจ.พะเยา ๒.คู่มือการแต่งกายเครื่องแบบปฏิบัติราชการของ อบจ.พะเยา ประปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๓.คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง อบจ.พะเยา ๔.คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ อบจ.พะเยา ๕.คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๖.คู่มือการเบิกค่ารักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. การเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการอบรม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	๒.๑ มีการนำเสนอหา ข้อมูล ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ต่าง ๆ เผยแพร่ให้บุคลากรใน อบจ.พะเยา ได้รับทราบและ เผยแพร่ในเว็บไซต์ จำนวน..๒๕... เรื่อง ดังนี้ ๑.การรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๗ เรื่อง ๒.การรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมอบรมร่วมกับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดอบรมให้ความรู้ จำนวน ๑๓ เรื่อง ๓.รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๔ โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	๑.๑ ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยการรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ.จ. พะเยาทราบ และประชาสัมพันธ์ประกาศการรับโอน โดยเปิดเผย ๑.๒ พิจารณาคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ โดยใช้หลักความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการพิจารณา ๑.๓ รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ. เพื่อขอใช้บัญชีจากผู้ผ่านการสรรหา ของกรมส่งเสริมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ	๒.๑ ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยการรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.จ.จ.พะเยาทราบ และประกาศรับโอน โดยเปิดเผย ๒.๒ พิจารณาคัดเลือกโดยการสัมภาษณ์ โดยใช้หลักความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการพิจารณา ๒.๓ รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ. เพื่อขอใช้บัญชีจากผู้สอบแข่งขันได้ ของกรมส่งเสริมฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.ส่งเสริมและสนับสนุน สิทธิ สวัสดิการของบุคลากรในองค์กร	๑.จัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย โดยมีบ้านพักราชการของ อบจ.พะเยา ในรอบปี ๒๕๖๗ มีบุคลากรเข้าพักจำนวน ๗ ราย ๒.จัดให้มีการตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี ๓.จัดให้มีเงินตอบแทนพิเศษ (โบนัส) แก่บุคลากรเป็นประจำ ทุกปี รวมถึงการสนับสนุนการจ่ายค่าตอบแทน การปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ ๔.จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับข้าราชการ ทุกรายที่มีสิทธิ์ ๕.จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับข้าราชการทุกราย ที่มีสิทธิ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗