

รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร รวมถึงบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไปของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงหลักคุณธรรม ๕ ประการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ในการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้มีการประเมินผลได้จากแบบสำรวจความพึงพอใจ และการทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

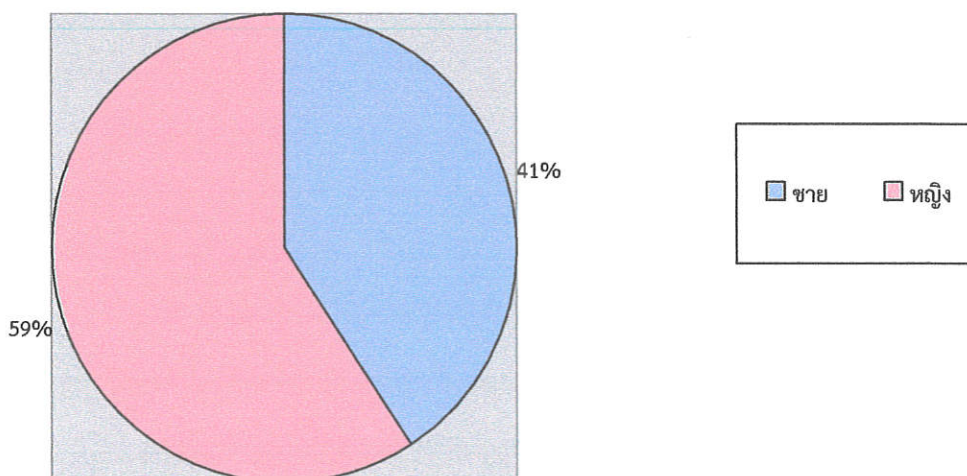
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าใจถึงประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

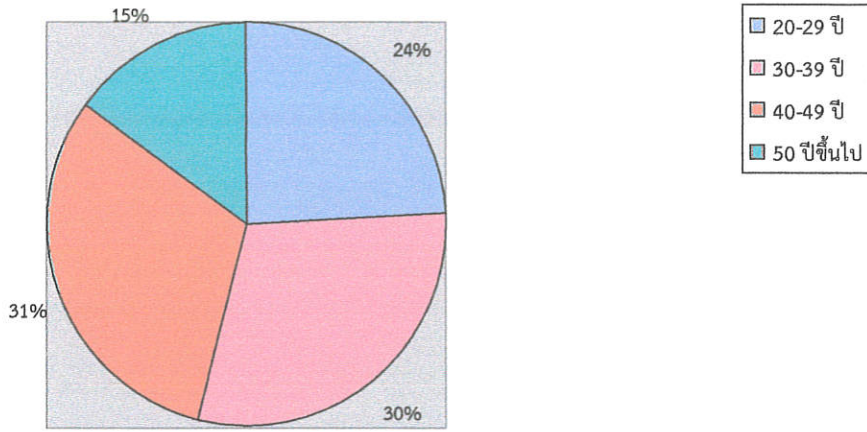
ซึ่งประเมินผลได้จากแบบสำรวจความพึงพอใจ และการทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

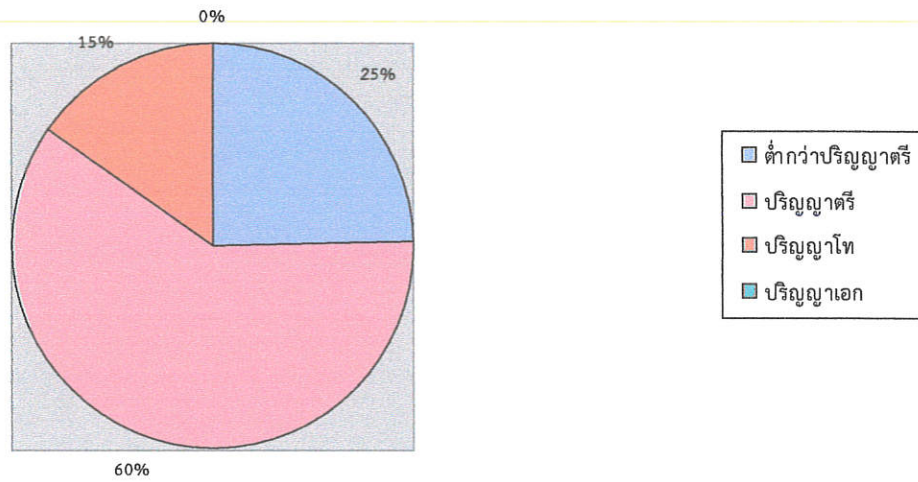
๑.เพศ



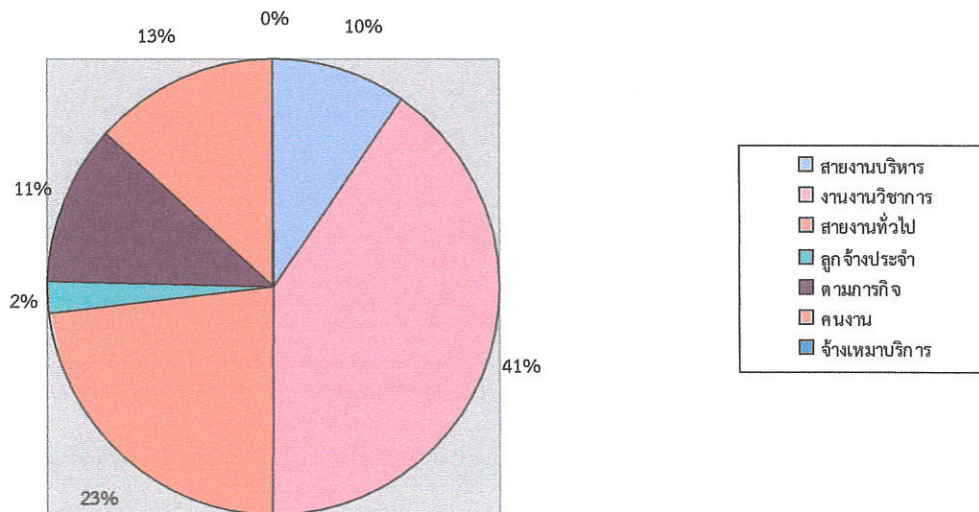
๒.อายุ



๓.การศึกษา

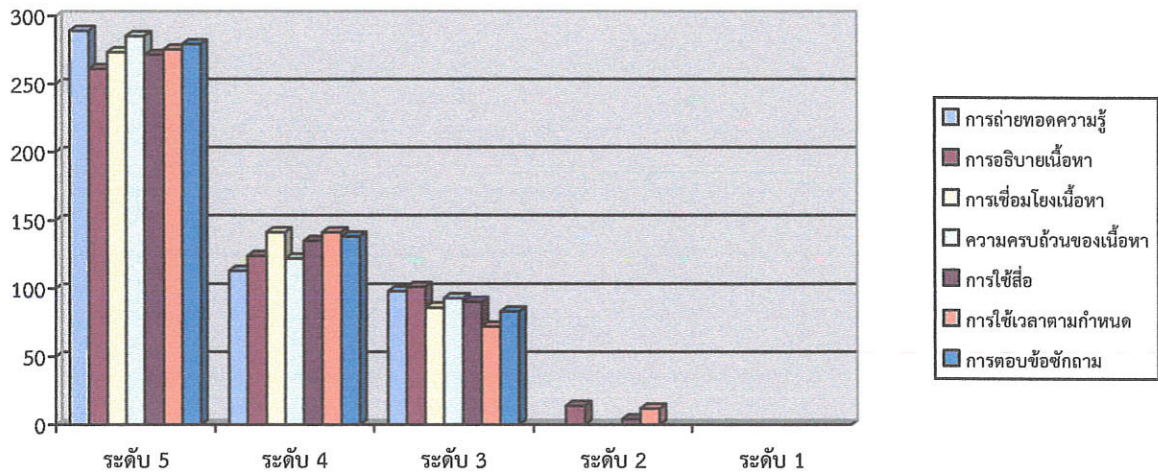


๕.สายงาน

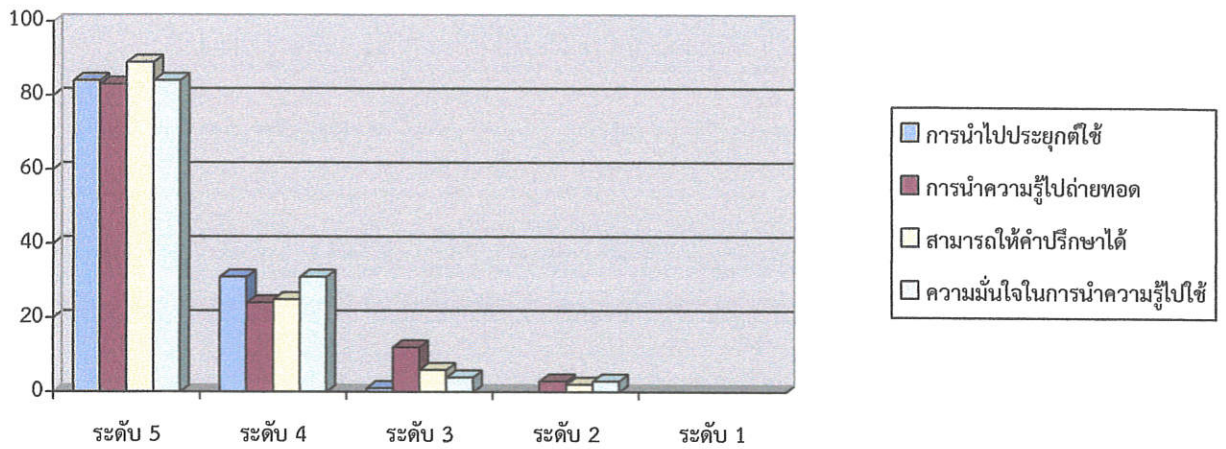


ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นในการฝึกอบรม รายการประเมิน ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด (๕) มาก (๔) ปานกลาง (๓) น้อย (๒) น้อยที่สุด (๑)

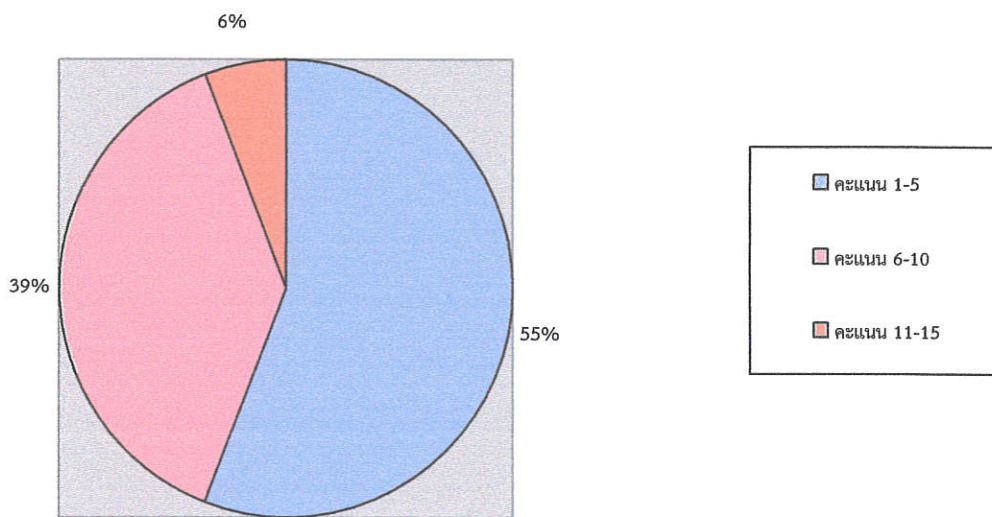
หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๘๙	๑๑๓	๙๘		
๒. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๒๖๑	๑๒๔	๑๐๑	๑๔	
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๗๓	๑๔๑	๘๖		
๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๘๕	๑๒๒	๙๓		
๕. การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้	๒๗๑	๑๓๕	๙๐	๔	
๖. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๗๕	๑๔๑	๗๒	๑๒	
๗. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๗๙	๑๓๘	๘๓		



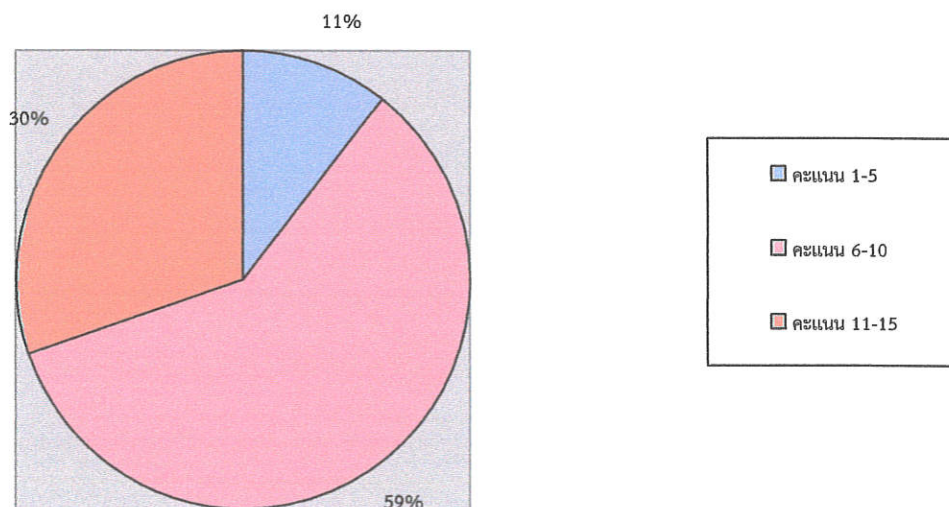
หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	๘๔	๓๑	๗		
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๘๓	๒๔	๑๒	๓	
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๘๙	๒๕	๖	๒	
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๘๔	๓๑	๔	๓	



การประเมินความรู้ก่อนการฝึกอบรม
สรุปเป็นร้อยละได้ ดังนี้



การประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม
สรุปเป็นร้อยละได้ ดังนี้



สรุปผลการประเมินผล

ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จะประเมินผลการฝึกอบรม ใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้ง ประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม (โดยสรุปผลตามเอกสารการประเมินผลการฝึกอบรมตามเอกสารแนบท้าย) และจากการประเมินผลสามารถสรุป ได้ว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำข้อสอบหลังจากได้รับการประเมินได้คะแนนสูงกว่าการทำข้อสอบก่อนเข้ารับการ ฝึกอบรมนั้นแสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้ หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งตong ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสาน ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่ง ประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

สำหรับการประเมินโดยให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็นหรือความตั้งใจในการทำเพื่อเป็น ประโยชน์ต่อสังคม หรือสาธารณประโยชน์ในอนาคตหรือเมื่อมีโอกาสอย่างไร มีผู้แสดงความคิดเห็นดังต่อไปนี้

- ๑.ไม่ทำให้สังคมเดือดร้อน
- ๒.ช่วยเหลือสังคมตามกำลัง
- ๓.ทำความดีทุกครั้งที่มีโอกาส
- ๔.ทำดีทุกครั้งที่มีโอกาสได้ทำหรือไม่ต้องรอโอกาสก็สามารถทำได้ทุกเมื่อ
- ๕.ให้บริการผู้ป่วยด้วยความเต็มใจ มีความเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๖.อยากสร้างศูนย์สุขภาพชุมชนเพื่อให้ประชาชนมารับบริการด้วยตนเอง เจาะน้ำตาลในเลือด วัดความดัน ชั่งน้ำหนัก เพื่อเป็นการเช็คสุขภาพเบื้องต้นด้วยตนเอง
- ๗.ตั้งใจทำหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบให้เต็มที่และช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์เมื่อมีโอกาส
- ๘.ถ้าปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมและหลักคุณธรรมในตำแหน่งอาชีพ การทำงานก็จะเป็น ประโยชน์ต่อสังคมอย่างมาก

๒.กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวง (พกส.) และลูกจ้าง ชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ฯ (สอน.) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งตั้งเป้าหมายไว้ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ปรากฏว่ามีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๕๐๑ คน ซึ่งถือว่ามีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ดังกล่าวเกินกว่าจำนวนที่ผู้จัดได้ตั้งเป้าหมายไว้

คิดเป็นร้อยละได้ดังนี้ : $\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วม} \times 100}{\text{เป้าหมายผู้เข้าร่วม}}$
 : $\frac{501 \times 100}{500} = 100.02 \%$

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการฝึกอบรม

ปัญหาเรื่องของระยะทางเนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมบางท่านต้องเดินทางมาจากต่างอำเภอจึงเป็นปัญหาเกี่ยวกับระยะทางที่ต้องเดินทางไกลกว่าเดิม

ความคุ้มค่า/ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถ เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปองดอง ความร่วมมือ ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อให้การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านวิทยากร ๒.ด้านสถานที่ ระยะเวลาและอาหาร ๓.ด้านความเข้าใจ ๔.ด้านการนำไปใช้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและสำเร็จลุล่วงถึงวัตถุประสงค์ในการประเมินตามหัวข้อดังกล่าว เห็นควร ปรับปรุงในส่วนที่ได้คะแนน ต่ำกว่ามาตรฐาน รวมถึงการนำปัญหาและอุปสรรคในการจัดโครงการฝึกอบรมให้มีการพัฒนาและเป็นที่พึงพอใจ และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาเป็นข้อปรับปรุงในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มเพิ่มประสิทธิภาพของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาในการจัดโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณต่อไป

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ อาคารหอประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา















