



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา โทร ๐-๕๔๔๐-๙๔๐๐ ต่อ ๓๕
ที่ พย ๕๑๐๐๙.๓/ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่องเดิม

ตามที่ ผู้บริหารได้อนุมัติ ให้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
และการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยกำหนดเป้าหมายไว้จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน และได้
ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๒๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดต้าม่อน ตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา
จังหวัดพะเยา นั้น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ วัดต้าม่อน
ตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา ที่ผ่านมา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน ๑๒๒ คน

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
ขอรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมที่แนบมาด้วยนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางณัฐนันท์ ฟองคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จำเอก

(สงกรานต์ พันธุ์พืช)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ทราบ

(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗

(นางสุจินดา อินคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๔ เม.ย. ๖๗

(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗

รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ในการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผู้จัดได้รับความอนุเคราะห์สถานที่จากเจ้าอาวาสวัดต้าม่อน ตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา และพระวิทยากร คือพระครูสังฆบริรักษ์เอกรัตน์ อภรักโข พร้อมคณะ จำนวน ๓ รูป

โดยหลังจากที่ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มีการประเมินผลได้จากแบบสำรวจความพึงพอใจ และการทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

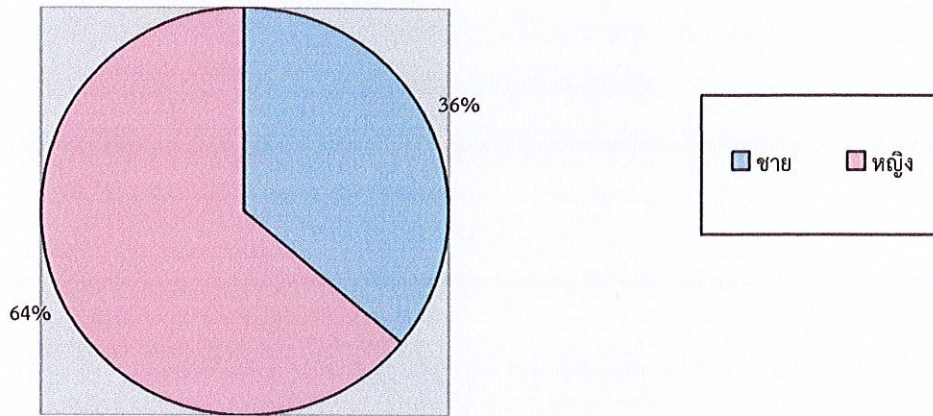
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าใจถึงประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

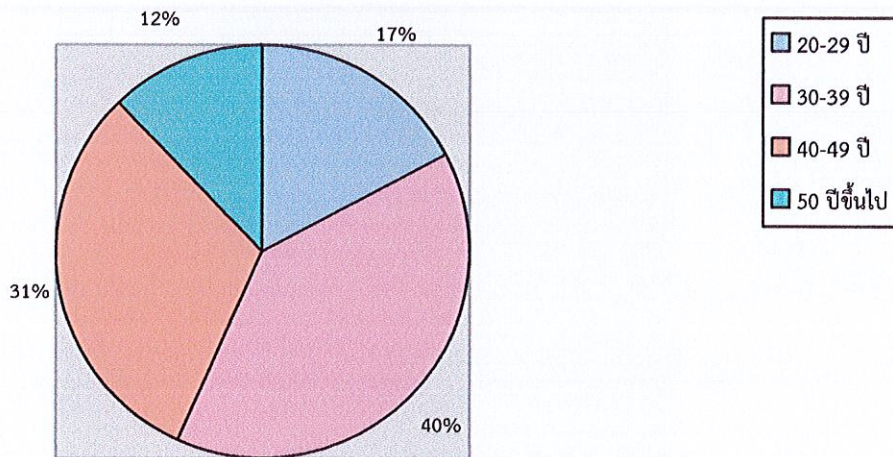
ซึ่งประเมินผลได้จากแบบสำรวจความพึงพอใจ และการทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

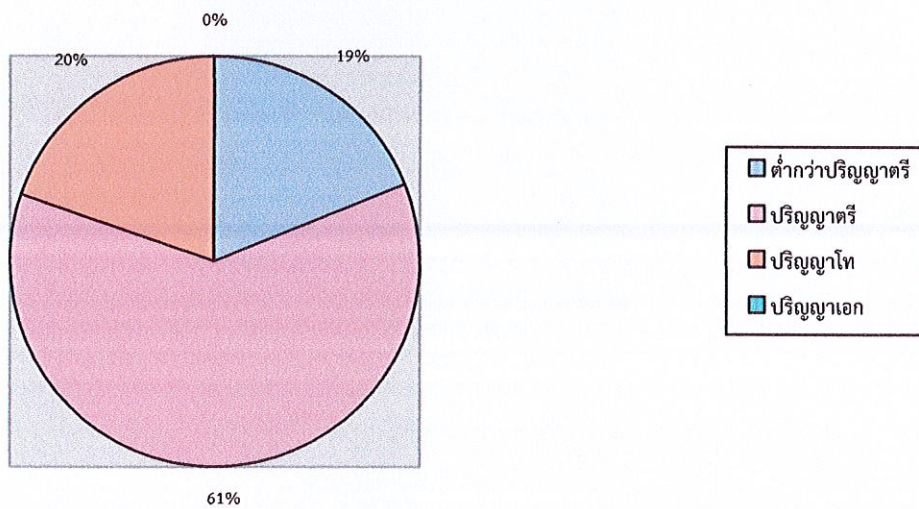
๑.เพศ



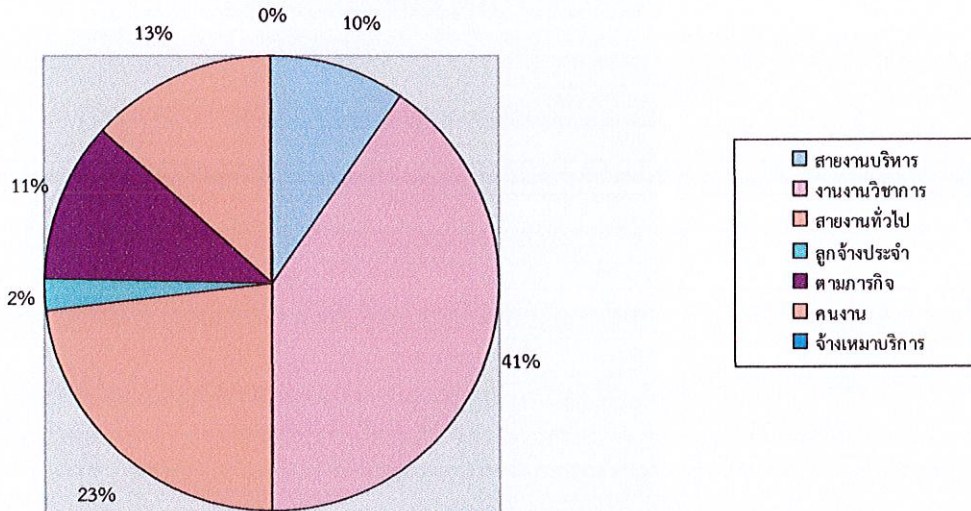
๒.อายุ



๓.การศึกษา

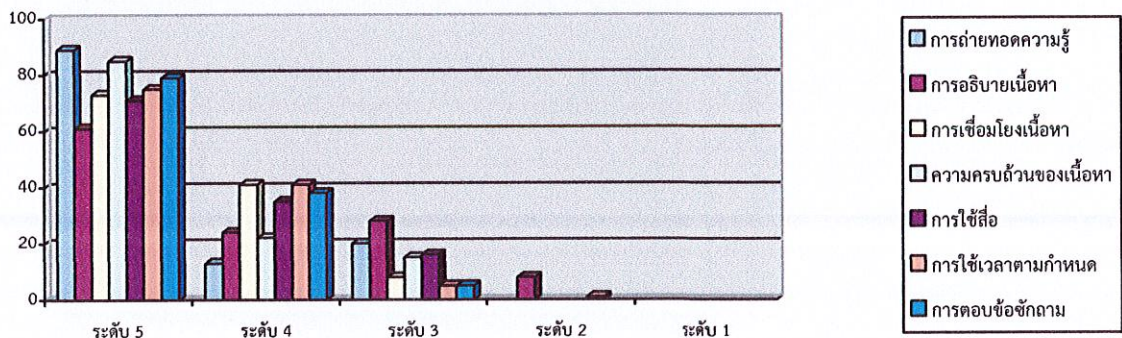


๕.สายงาน

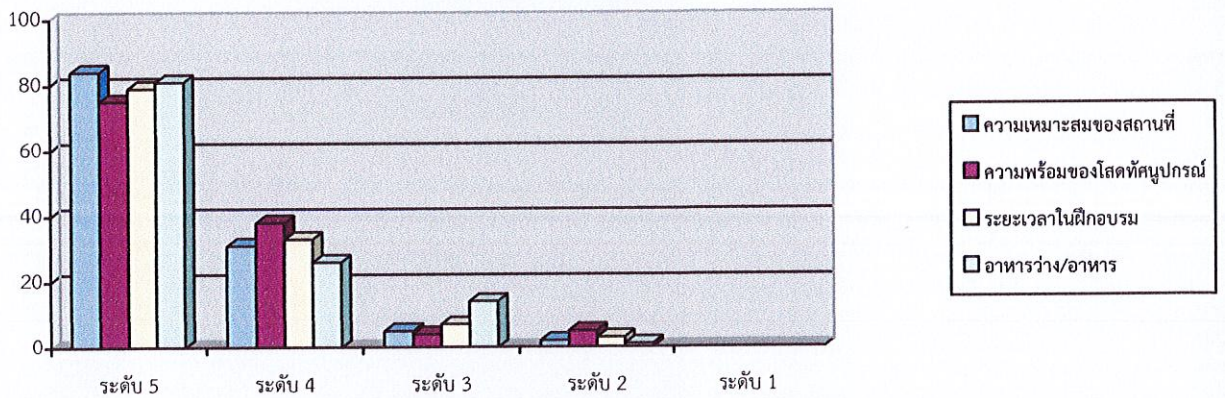


ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นในการฝึกอบรม รายการประเมิน ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด (๕) มาก (๔) ปานกลาง (๓) น้อย (๒) น้อยที่สุด (๑)

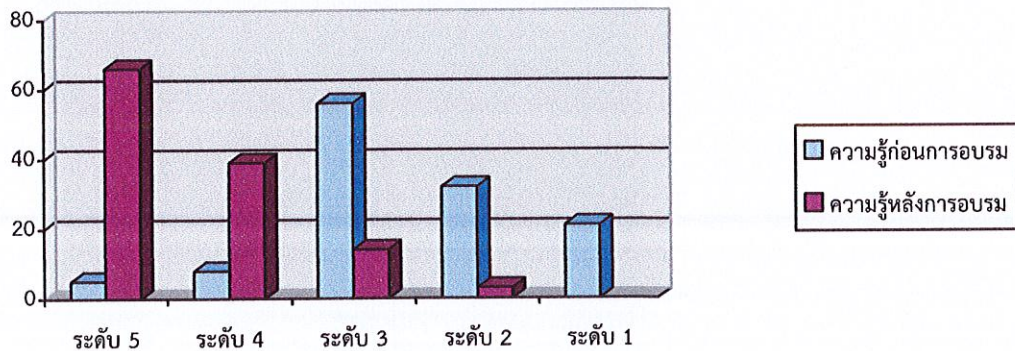
หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านวิชาการ					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๘๙	๑๓	๒๐		
๒. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๖๑	๒๔	๒๙	๘	
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๗๓	๔๑	๘		
๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๘๕	๒๒	๑๕		
๕. การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้	๗๑	๓๕	๑๖		
๖. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๗๕	๔๑	๕	๑	
๗. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๗๙	๓๘	๕		



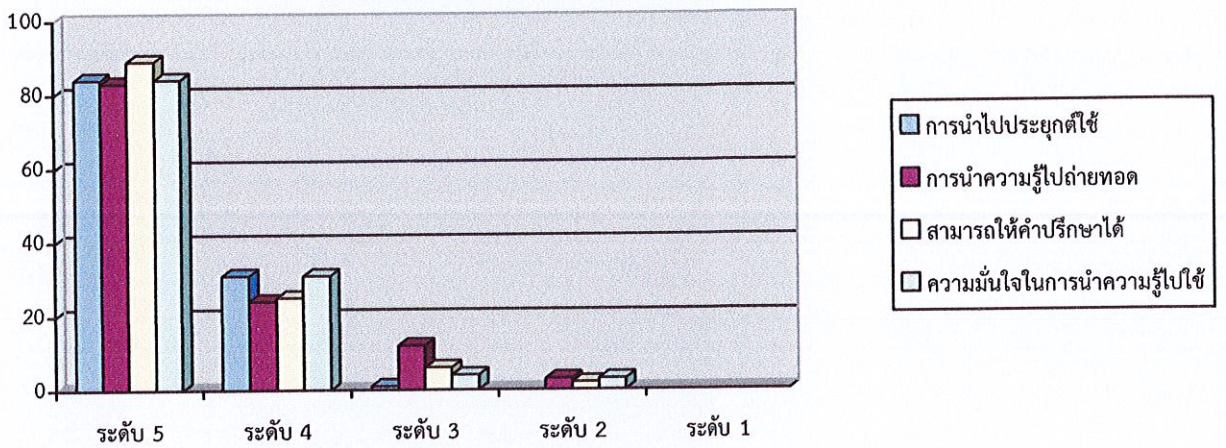
หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและเหมาะสม	๘๔	๓๑	๕	๒	
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๗๕	๓๘	๔	๕	
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม	๗๙	๓๓	๗	๓	
๔. อาหารว่าง/อาหารมีความเหมาะสม	๘๑	๒๖	๑๔	๑	



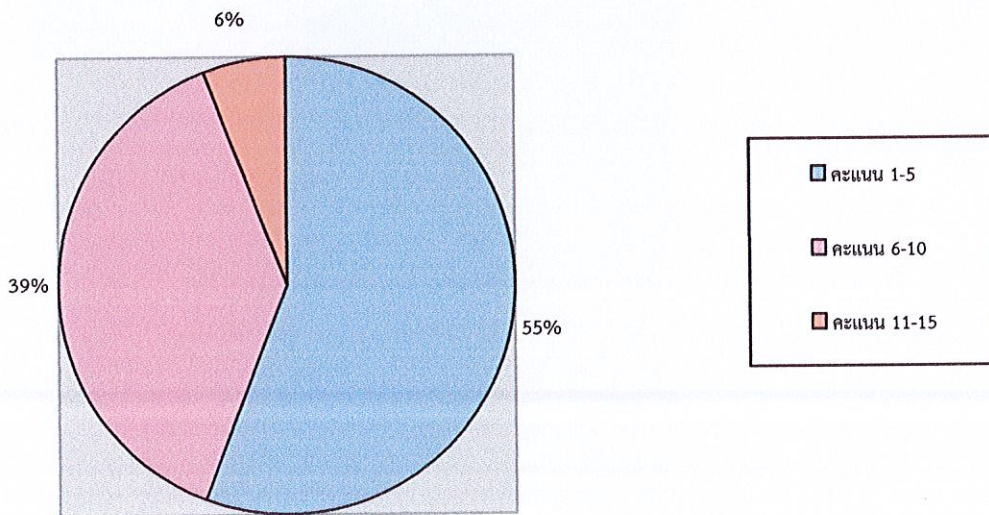
หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านความเข้าใจ					
๑. ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การอบรม	๕	๘	๕๖	๓๒	๒๑
๒. ความรู้ความเข้าใจ หลัง การอบรม	๖๖	๓๙	๑๔	๓	



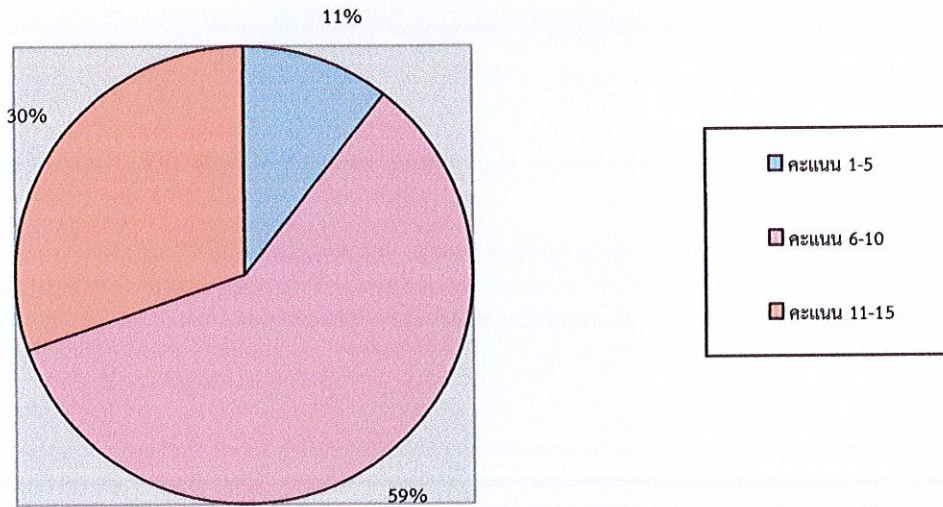
หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	๘๔	๓๑	๗		
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๘๓	๒๔	๑๒	๓	
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๘๙	๒๕	๖	๒	
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๘๔	๓๑	๔	๓	



การประเมินความรู้ก่อนการฝึกอบรม
สรุปเป็นร้อยละได้ ดังนี้



การประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม สรุปเป็นร้อยละได้ ดังนี้



สรุปผลการประเมินผล

ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม (โดยสรุปผลตามเอกสารการประเมินผลการฝึกอบรมตาม เอกสารแนบท้าย) และจากการประเมินผลสามารถสรุปได้ว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำข้อสอบหลังจากได้รับการประเมินได้คะแนนสูงกว่าการทำข้อสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมนั้นแสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือ ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

สำหรับการประเมินโดยให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็นหรือความตั้งใจในการทำเพื่อเป็น ประโยชน์ต่อสังคม หรือสาธารณประโยชน์ในอนาคตหรือเมื่อมีโอกาสอย่างไร มีผู้แสดงความคิดเห็นดังต่อไปนี้

๑. ไม่ทำให้สังคมเดือดร้อน
๒. ช่วยเหลือสังคมตามกำลัง
๓. ทำความดีทุกครั้งที่มีโอกาส
๔. ทำดีทุกครั้งที่มีโอกาสได้ทำหรือไม่ต้องรอโอกาสก็สามารถทำได้ทุกเมื่อ
๕. ให้บริการผู้ป่วยด้วยความเต็มใจ มีความเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๖. อยากสร้างศูนย์สุขภาพชุมชนเพื่อให้ประชาชนมารับบริการด้วยตนเอง เจาะน้ำตาลในเลือด วัดความดัน ชั่งน้ำหนัก เพื่อเป็นการเช็คสุขภาพเบื้องต้นด้วยตนเอง
๗. ตั้งใจทำหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบให้เต็มที่และช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์เมื่อมีโอกาส
๘. ถ้าปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมและหลักคุณธรรมในตำแหน่งอาชีพ การทำงานก็จะเป็น ประโยชน์ต่อสังคมอย่างมาก

๒.กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวง (พกส.) และลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ฯ (สอน.) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งตั้งเป้าหมายไว้ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ปรากฏว่ามีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๒ คน ซึ่งถือว่าผู้ที่มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเกินกว่าจำนวนที่ผู้จัดได้ตั้งเป้าหมายไว้

คิดเป็นร้อยละได้ดังนี้ : $\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วม} \times 100}{\text{เป้าหมายผู้เข้าร่วม}}$
: $\frac{122 \times 100}{120} = 101.66\%$

๓.ด้านงบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ งบประมาณตั้งไว้ ๕๒,๘๐๐.-บาท โอนงบประมาณเพิ่ม จำนวน ๑๓,๗๐๐.-บาท รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น ๖๖,๕๐๐.-บาท (-หักหนี้ยกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการฝึกอบรม

๑. ปัญหาเรื่องสถานที่ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม เนื่องจากสถานที่ดำเนินการโครงการไม่มีเครื่องปรับอากาศ ประกอบกับช่วงบ่ายอากาศร้อน จึงทำให้เป็นอุปสรรคต่อผู้เข้าอบรม

๒. ปัญหาเรื่องของระยะทางเนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมบางท่านต้องเดินทางมาจากต่างอำเภอ จึงเป็นปัญหาเกี่ยวกับระยะทางที่ต้องเดินทางไกลกว่าเดิม

ความคุ้มค่า/ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศเจตนารมณ์เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองคอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อให้การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านวิทยากร ๒.ด้านสถานที่ ระยะเวลาและอาหาร ๓.ด้านความเข้าใจ ๔.ด้านการนำไปใช้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จลุล่วงถึงวัตถุประสงค์ในการประเมินตามหัวข้อดังกล่าว เห็นควร ปรับปรุงในส่วนที่ได้คะแนนต่ำกว่ามาตรฐาน รวมถึงการนำปัญหาและอุปสรรคในการจัดโครงการฝึกอบรมให้มีการพัฒนาและเป็นที่พึงพอใจ และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาเป็นข้อปรับปรุงในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มเติมประสิทธิภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาในการจัดโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณต่อไป