



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา โทร ๐-๕๔๔๐-๙๔๐๐ ต่อ ๓๕  
ที่ พย ๕๑๐๐๙.๓/ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

### เรื่องเดิม

ตามที่ ผู้บริหารได้อนุมัติ ให้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยกำหนดเป้าหมายไว้จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน และได้ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นั้น

### ข้อเท็จจริง

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่ผ่านมา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน ๑๓๔ คน

### ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามรายงานโครงการฝึกอบรมที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางณัฐนันท์ พงศ์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จำเอก

(สงกรานต์ พันธุ์พีช)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร  
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

(นางสุจินดา อินคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

ทราบ

(นายอิศรา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗

(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้

- ๑.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

ในการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผู้จัดได้เชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ จำนวน ๒ ท่าน คือ

๑. คุณชญานันท์ แก้วอุดมรัชช์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลลำพญา จังหวัดนครปฐม บรรยายเรื่อง “เทคนิคและวิธีการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร และการเปิดเผยข้อมูลของทางราชการ”

๒. คุณดำรงชัย ไชยมงคล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงท่ากาน จังหวัดเชียงใหม่ บรรยายเรื่อง “รู้เท่าทันป้องกันความรับผิดตาม พรบ.ความผิดทางละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐและวินัยของข้าราชการท้องถิ่น”

โดยหลังจากที่ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้มีการประเมินผลได้จากแบบสำรวจความพึงพอใจ และการทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

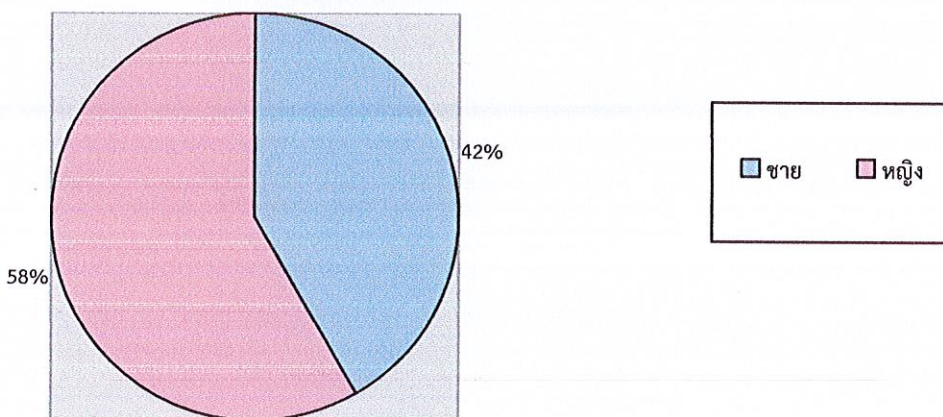
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

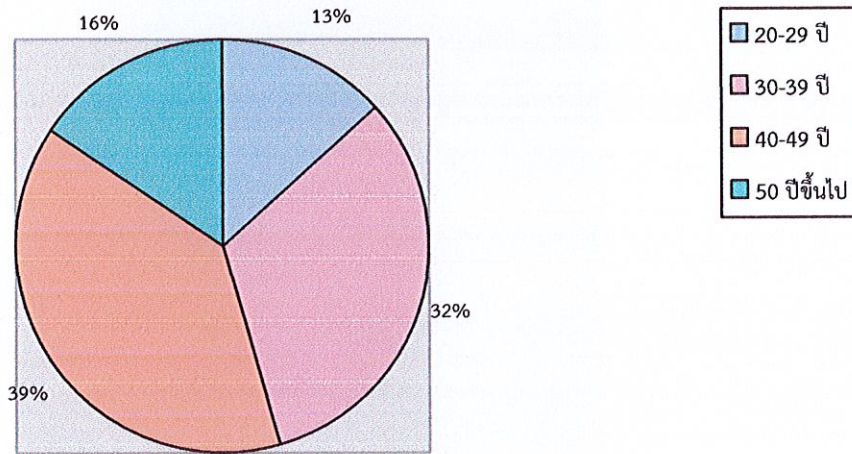
ซึ่งประเมินผลได้จากแบบสำรวจความพึงพอใจ และการทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

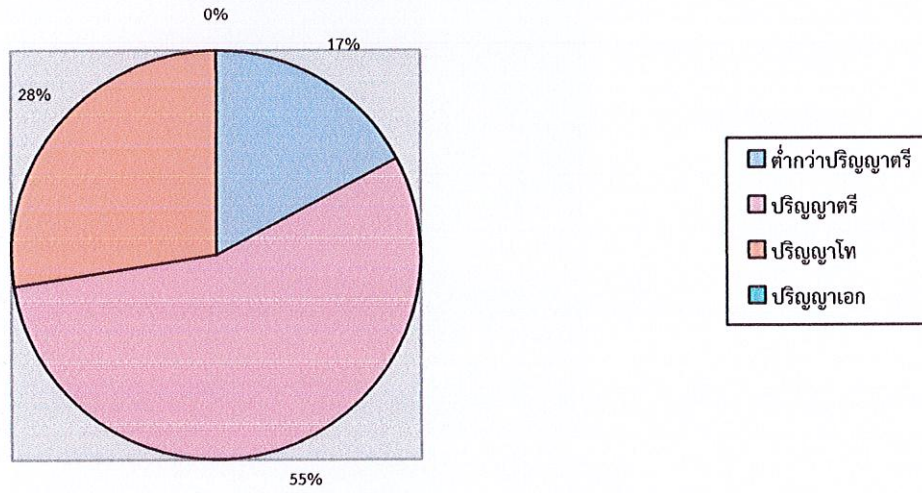
๑. เพศ



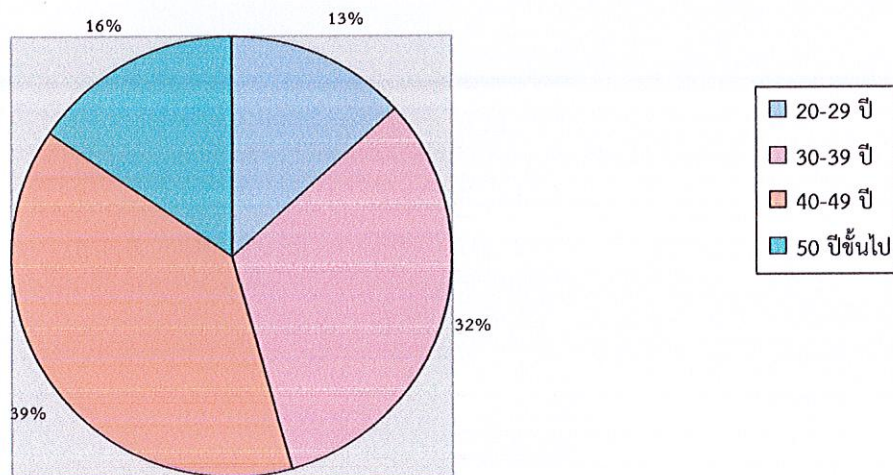
๒.อายุ



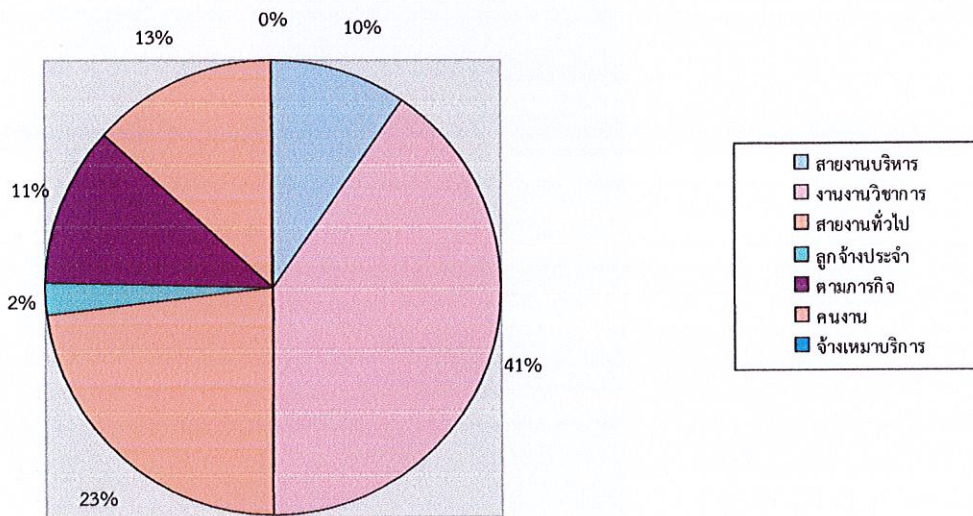
๓.การศึกษา



๔.อายุ

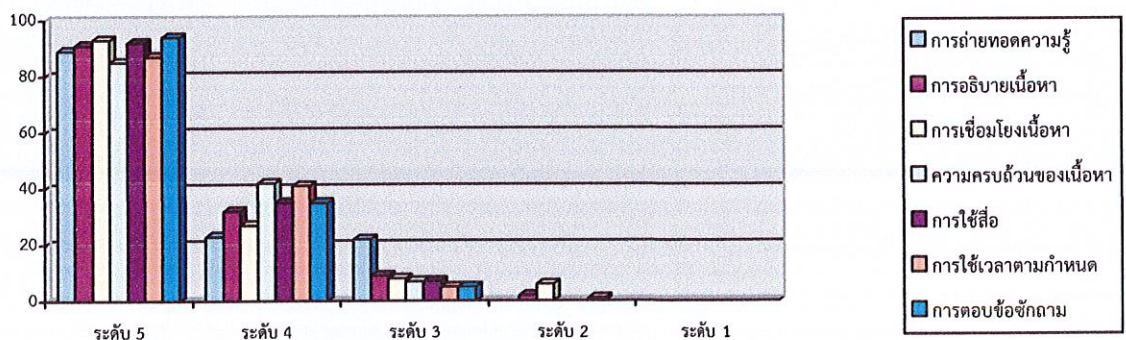


๕.สายงาน

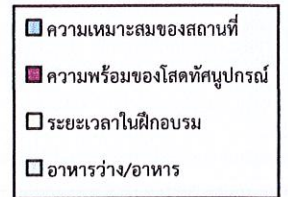
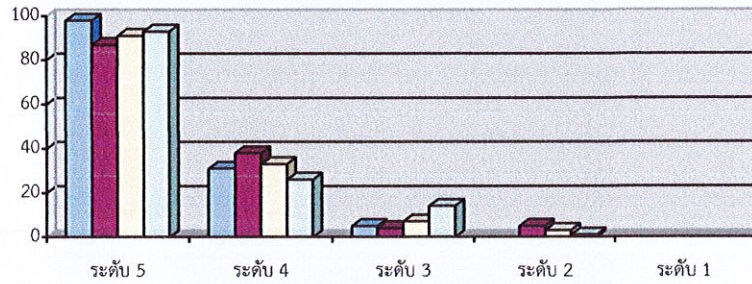


ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นในการฝึกอบรม รายการประเมิน ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด (๕) มาก (๔) ปานกลาง (๓) น้อย (๒) น้อยที่สุด (๑)

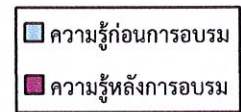
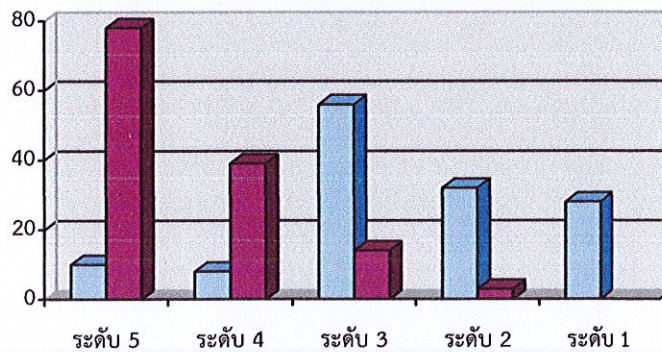
| หัวข้อ                                       | ระดับความพึงพอใจ |    |    |   |   |
|--|------------------|----|----|---|---|
|  | ๕                | ๔  | ๓  | ๒ | ๑ |
| <b>ด้านวิทยากร</b>                           |                  |    |    |   |   |
| ๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน   | ๘๙               | ๒๓ | ๒๒ |   |   |
| ๒. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น | ๙๑               | ๓๒ | ๙  | ๒ |   |
| ๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม           | ๙๓               | ๒๗ | ๘  | ๖ |   |
| ๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม         | ๘๕               | ๔๒ | ๗  |   |   |
| ๕. การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้             | ๙๒               | ๓๕ | ๗  |   |   |
| ๖. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้                  | ๘๗               | ๔๑ | ๕  | ๑ |   |
| ๗. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม               | ๙๔               | ๓๕ | ๕  |   |   |



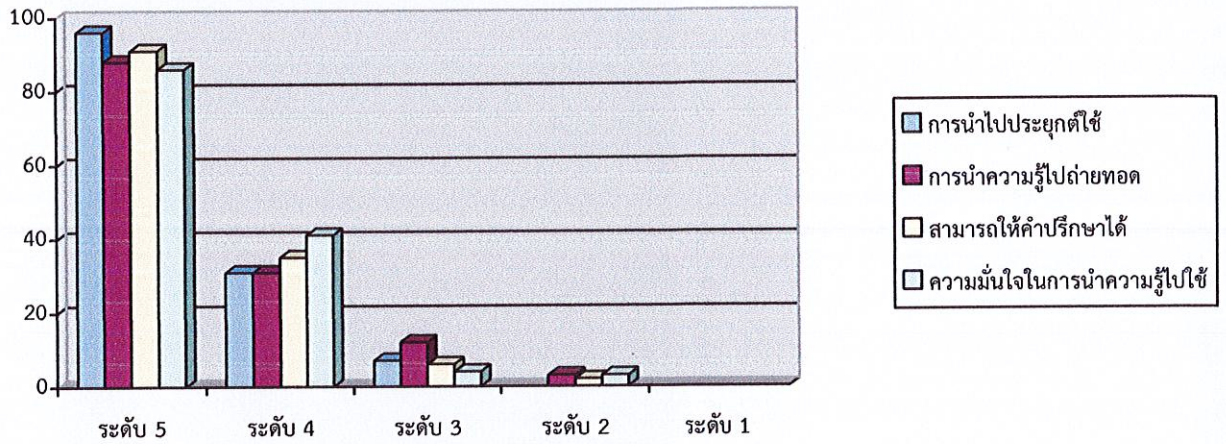
| หัวข้อ                              | ระดับความพึงพอใจ |    |    |   |   |
|-------------------------------------|------------------|----|----|---|---|
|                                     | ๕                | ๔  | ๓  | ๒ | ๑ |
| <b>ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร</b>   |                  |    |    |   |   |
| ๑. สถานที่สะอาดและเหมาะสม           | ๙๘               | ๓๑ | ๕  |   |   |
| ๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ | ๘๗               | ๓๘ | ๔  | ๕ |   |
| ๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม             | ๙๑               | ๓๓ | ๗  | ๓ |   |
| ๔. อาหารว่าง/อาหารมีความเหมาะสม     | ๙๓               | ๒๖ | ๑๔ | ๑ |   |



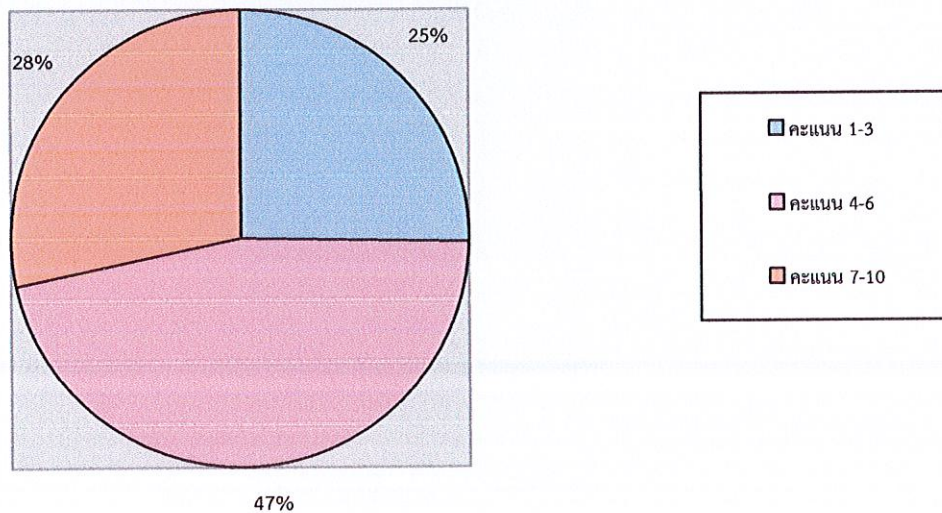
| หัวข้อ                            | ระดับความพึงพอใจ |    |    |    |    |
|-----------------------------------|------------------|----|----|----|----|
|                                   | ๕                | ๔  | ๓  | ๒  | ๑  |
| <b>ด้านความเข้าใจ</b>             |                  |    |    |    |    |
| ๑. ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การอบรม | ๑๐               | ๘  | ๕๖ | ๓๒ | ๒๘ |
| ๒. ความรู้ความเข้าใจ หลัง การอบรม | ๗๘               | ๓๙ | ๑๔ | ๓  |    |



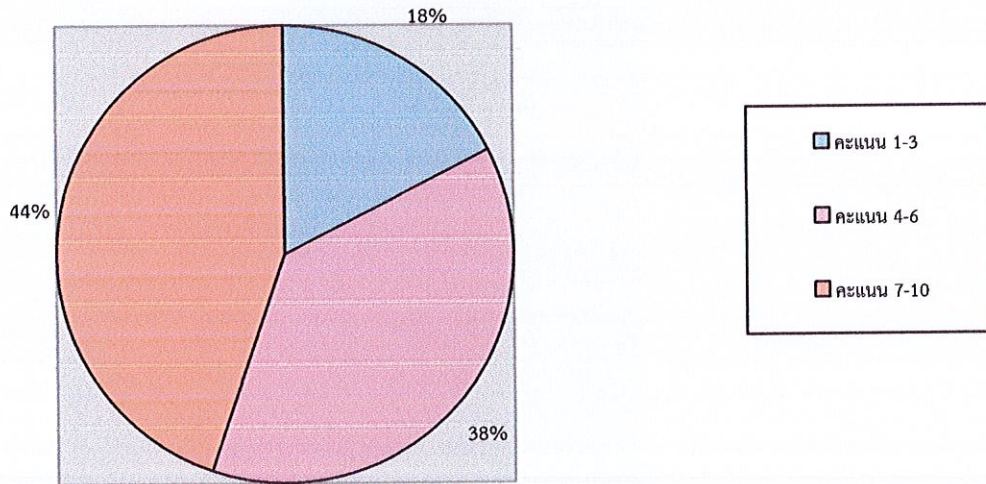
| หัวข้อ   | ระดับความพึงพอใจ |    |    |   |   |
|--|------------------|----|----|---|---|
|  | ๕                | ๔  | ๓  | ๒ | ๑ |
| <b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>                                   |                  |    |    |   |   |
| ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ | ๙๖               | ๓๑ | ๗  |   |   |
| ๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้                         | ๘๘               | ๓๑ | ๑๒ | ๓ |   |
| ๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้                        | ๙๑               | ๓๕ | ๖  | ๒ |   |
| ๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้             | ๘๖               | ๔๑ | ๔  | ๓ |   |



การประเมินความรู้ก่อนการฝึกอบรม  
สรุปเป็นร้อยละได้ ดังนี้



### การประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม สรุปเป็นร้อยละได้ ดังนี้



### สรุปผลการประเมินผล

ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม (โดยสรุปผลตามเอกสารการประเมินผลการฝึกอบรมตาม เอกสารแนบท้าย) และจากการประเมินผลสามารถสรุปได้ว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำข้อสอบหลังจากได้รับการประเมินได้คะแนนสูงกว่าการทำข้อสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมนั้นแสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจ ระเบียบ เทคนิคและวิธีการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร และการเปิดเผยข้อมูลของทางราชการ และรู้เท่าทันป้องกันความรับผิดตาม พรบ.ความผิดทางละเมิดในการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐและวินัยของข้าราชการท้องถิ่น

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด พะเยา และมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน

### ๒.กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวง (พกส.) และลูกจ้างชั่วคราวของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ฯ (สอน.) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งตั้งเป้าหมายไว้ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ปรากฏว่ามี ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๑๓๔ คน ซึ่งถือว่ามีผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเกินกว่า จำนวนที่ผู้จัดได้ตั้งเป้าหมายไว้

$$\begin{aligned} \text{คิดเป็นร้อยละได้ดังนี้} & : \frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วม} \times 100}{\text{เป้าหมายผู้เข้าร่วม}} \\ & : \frac{134 \times 100}{120} = 111.66\% \\ & \text{๑๒๐} \end{aligned}$$

### ๓.ด้านงบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ งบประมาณตั้งไว้ ๕๒,๘๐๐.-บาท โอนงบประมาณเพิ่ม จำนวน ๓๗,๒๐๐.-บาท รวมงบประมาณ ทั้งสิ้น ๙๐,๐๐๐.-บาท (-เก้าหมื่นบาทถ้วน-) ใช้ไปทั้งสิ้น ๗๙,๖๕๖.๐๓.-บาท (-เจ็ดหมื่นเก้าพันหกร้อยห้าสิบบาทสามสตางค์-) คงเหลือ ๑๐,๓๔๓.๙๗.-บาท (-หนึ่งหมื่นสามร้อยสี่สิบบาทสามสตางค์-)

#### ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการฝึกอบรม

๑.ปัญหาเกี่ยวกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในการเข้าร่วมอบรมโดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้ารับการฝึกอบรมไม่ครบเวลาตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ดังนั้นผู้เข้ารับการฝึกอบรมจึงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างหนึ่งต่อความสำเร็จของการฝึกอบรม

๒.ปัญหาเกี่ยวกับอุปกรณ์ต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการฝึกอบรมรวมถึงวัสดุทัศนูปกรณ์ การฝึกอบรมจำเป็นต้องใช้ทั้งอุปกรณ์ในการฝึกอบรมและวัสดุทัศนูปกรณ์ต่างๆ ด้วย เพียงแต่ว่าจะใช้อุปกรณ์ในการฝึกอบรมและวัสดุทัศนูปกรณ์อะไรนั้นย่อมขึ้นอยู่กับลักษณะของหลักสูตรฝึกอบรมว่าเน้นให้ความรู้ในเชิงวิชาการและเน้นภาคปฏิบัติด้วย

๓. ปัญหาเรื่องสถานที่ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม สถานที่ (ห้อง) ที่จัดฝึกอบรมเทคนิคหรือวิธีการฝึกอบรมที่วิทยากรแต่ละคนต้องการ สถานที่คับแคบ แอร์ไม่เย็น ห้องน้ำไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีจำนวนมาก

#### ความคุ้มค่า/ประโยชน์ที่ได้รับ

๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจเทคนิคและวิธีการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบการ จัดซื้อจัดจ้าง พรบ.ข้อมูลข่าวสารและการเปิดเผยข้อมูลของทางราชการ และรู้เท่าทันป้องกันความรับผิดชอบ พรบ.ความผิดทางละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐและวินัยของข้าราชการท้องถิ่น

๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๓.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดจิตสำนึกและนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

๔.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถให้คำปรึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้กับเพื่อนร่วมงานได้

๕.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในระหว่างการอบรมและนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน สามารถประสานความร่วมมือในการทำงานระหว่างองค์กรด้วยกันมากขึ้น

เพื่อให้การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านวิทยากร ๒.ด้านสถานที่ ระยะเวลาและอาหาร ๓.ด้านความเข้าใจ ๔.ด้านการนำไปใช้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จลุล่วงถึงวัตถุประสงค์ในการประเมินตามหัวข้อดังกล่าว เห็นควร ปรับปรุงในส่วนที่ได้คะแนนต่ำกว่ามาตรฐาน รวมถึงการนำปัญหาและอุปสรรคในการจัดโครงการฝึกอบรมให้มีการพัฒนาและเป็นที่พึงพอใจ และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาเป็นข้อปรับปรุงในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาในการจัดโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณต่อไป