

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้านางกัลยา เทพสืบ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านใหม่ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงานเพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นเวลา รวมทั้งสิ้น ๓ วัน ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

วันที่	เนื้อหา
๖ เมษายน ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์โครงการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น มีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” มีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” รับทราบเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗
๗ เมษายน ๒๕๖๗	แนวทางการดำเนินงานตามประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗ การเตรียมตัวหลักเกณฑ์ในการสอบคัดเลือก คัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขบวนการปรับปรุงตำแหน่ง หลักการเขียน ๑.ด้านปฏิบัติการ ๒.ด้านการวางแผน ๓.ด้านประสานงาน ๔.ด้านการบริการ เรียนรู้การเขียนตามแบบฟอร์มแยกหัวข้อภารกิจงาน , ปริมาณงาน,คุณภาพงาน

๘ เมษายน ๒๕๖๗	<p>การเขียนและนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน</p> <p>การจัดทำแบบประเมินทักษะ การประเมินทักษะ</p> <p>การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ความเข้าใจในองค์กร ระบบงาน</p> <p>การจัดทำผลงาน การนำเสนอผลงาน</p> <p>ประชาสัมพันธ์การจ้างพนักงานและผู้สูงอายุในกลุ่มข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ</p>
---------------	--

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้พัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนความรู้และทักษะในเรื่องการเขียนวิสัยทัศน์และการเขียนผลงานจากการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน

ต่อหน่วยงาน ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานเป็นอาวุโส เมื่อมีคุณสมบัติครบ คือปฏิบัติงานโดยครองตำแหน่งชำนาญงานจำนวน ๖ ปี เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๑๐ บาท ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ผ่านหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดสามารถขอเลื่อนระดับขอประเมินทำอาวุโสได้ ต้องปรับปรุงตำแหน่ง ทำผลงานประเมินผลงานเมื่อได้รับการพิจารณา จะได้รับการแต่งตั้งโดยนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ เมื่อมีคุณสมบัติครบ คือปฏิบัติงานโดยครองตำแหน่งชำนาญการจำนวน ๔ ปี เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๑,๕๕๐ บาท ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ผ่านหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดสามารถขอเลื่อนระดับขอประเมินทำอาวุโสได้ ต้องปรับปรุงตำแหน่ง ทำผลงานประเมินผลงาน เมื่อได้รับการพิจารณา จะได้รับการแต่งตั้งโดยนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ขาดทักษะความชำนาญในการนำผลงานที่ปฏิบัติอยู่มาเขียนสรุปเนื้อหารายละเอียดผลงานมากมีหลายส่วนหลายข้อต้องนำมาประยุกต์ ใช้ให้เกิดประโยชน์

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะ

ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล สนับสนุนงบประมาณจัดอบรมเชิงปฏิบัติการฝึกการเขียนวิสัยทัศน์และการเขียนผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(ลงชื่อ)

(นางกัลยา เทพสืบ)
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้านางจันทิมา จันทะบุรณ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านใหม่ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงานเพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นเวลา รวมทั้งสิ้น ๓ วัน ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงาน สรุปลผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง”ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

วันที่	เนื้อหา
๖ เมษายน ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์โครงการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง”ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น มีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” มีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” รับทราบเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗
๗ เมษายน ๒๕๖๗	แนวทางการดำเนินงานตามประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗ การเตรียมตัวหลักเกณฑ์ในการสอบคัดเลือก คัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขบวนการปรับปรุงตำแหน่ง หลักการเขียน ๑.ด้านปฏิบัติการ ๒.ด้านการวางแผน ๓.ด้านประสานงาน ๔.ด้านการบริการ เรียนรู้การเขียนตามแบบฟอร์มแยกหัวข้อภารกิจงาน , ปริมาณงาน, คุณภาพงาน

๘ เมษายน ๒๕๖๗	<p>การเขียนและนำเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน</p> <p>การจัดทำแบบประเมินทักษะ การประเมินทักษะ</p> <p>การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ความเข้าใจในองค์กร ระบบงาน</p> <p>การจัดทำผลงาน การนำเสนอผลงาน</p> <p>ประชาสัมพันธ์การจ้างพนักงานดูแลผู้สูงอายุในกลุ่มข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ</p>
---------------	---

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้พัฒนาศักยภาพเพิ่มพูนความรู้และทักษะในเรื่องการเขียนวิสัยทัศน์และการเขียนผลงานจากการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงาน

ต่อหน่วยงาน ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้มีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔. แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานเป็นอาวุโส เมื่อมีคุณสมบัติครบ คือปฏิบัติงานโดยครองตำแหน่งชำนาญงานจำนวน ๖ ปี เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๑๐ บาท ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ผ่านหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดสามารถขอเลื่อนระดับขอประเมินทำอาวุโสได้ ต้องปรับปรุงตำแหน่ง ทำผลงานประเมินผลงาน เมื่อได้รับการพิจารณา จะได้รับการแต่งตั้งโดยนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๒ การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ เมื่อมีคุณสมบัติครบ คือปฏิบัติงานโดยครองตำแหน่งชำนาญการจำนวน ๔ ปี เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๑,๕๕๐ บาท ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ผ่านหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดสามารถขอเลื่อนระดับขอประเมินทำอาวุโสได้ ต้องปรับปรุงตำแหน่ง ทำผลงานประเมินผลงาน เมื่อได้รับการพิจารณา จะได้รับการแต่งตั้งโดยนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ขาดทักษะความชำนาญในการนำผลงานที่ปฏิบัติอยู่มาเขียนสรุปเนื้อหารายละเอียดผลงานมากมีหลายส่วนหลายข้อต้องนำมาประยุกต์ ใช้ให้เกิดประโยชน์

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะ

ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล สนับสนุนงบประมาณจัดอบรมเชิงปฏิบัติการฝึกการเขียนวิสัยทัศน์และการเขียนผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางจันทิมา จันทะบุรณ์)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้านางสาวสุภาวดี อินทะรังษี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลจุน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการฝึกอบรม“อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศ ฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๓ วัน ณ โรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา ร่วมกับ เครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดพะเยา

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑.๑ ให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ และมีเทคนิคในการจัดทำ ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ในการเขียน วิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน ผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ ๒๕๖๗

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรอบรม มีดังนี้

วิทยากรบรรยาย โดยอาจารย์ ปิยะ คังกัน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๖- ๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรมีดังนี้

๑. แนวทางการดำเนินงานตามประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗
 - กระบวนการสอบคัดเลือก แบ่งการทดสอบเป็น ๓ ภาค ได้แก่ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 - กระบวนการคัดเลือก แบ่งการทดสอบเป็น ๒ ภาค ได้แก่ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง
๒. การเตรียมตัวสำหรับบุคลากรเสนอการสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 - ตรวจสอบคุณสมบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗
๓. รายละเอียด องค์ประกอบ แนวทางการจัดทำแบบแสดงรายละเอียด ข้อเสนอ วิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ
๔. รายละเอียด องค์ประกอบและแนวทางการจัดทำแบบแสดงรายละเอียดการนำเสนอผลงานและการจัดทำผลงาน

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่

๑. มีความเข้าใจ และมีเทคนิคในการจัดทำ ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้นจาก ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เป็น ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
๒. มีความรู้ความเข้าใจ เรียนรู้มีเทคนิคในการเขียน วิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
๓. มีความรู้ความเข้าใจ และเรียนรู้การเขียน ผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
๔. ได้รับความรู้ เกี่ยวกับแนวทางการสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร(ฉบับที่๗) พ.ศ. ๒๕๖๗

ต่อหน่วยงาน ได้แก่

๑. เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีทักษะ ความรู้ในการพัฒนาตนเอง และพัฒนา หน่วยงานได้
๒. เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ของสายงานวิชาชีพ ในหน่วยงานให้มีระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น
๓. เพื่อให้เกิดการพัฒนางานในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามแนวทาง ตามมาตรฐาน

๔. แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๑. ในการเขียนผลงาน จะดำเนินการเขียนในแนวทางเป็นขั้นตอนการปฏิบัติ จนถึงผลลัพธ์ ซึ่งสามารถ นำแนวทางปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการทำงาน โดยการทำงานแต่ละด้าน แต่ละกิจกรรม ให้ดำเนินการเป็น กระบวนการขั้นตอน มีการนำ Flow chart มาใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดกระบวนการที่ชัดเจน และได้ผลลัพธ์
๒. ได้รับแนวทางการปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทำให้ผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารสามารถ ตรวจสอบการเขียนเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง ได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน

จากการนำความรู้และทักษะ ที่ได้ไปปรับใช้ ในกระบวนการทำงานต่าง อาจเพิ่มรายละเอียดของ ขั้นตอนต่างๆในการทำงานให้มากขึ้น ทำให้งานอาจต้องใช้เวลาเพิ่มขึ้น หากแต่ผลลัพธ์ที่ได้ของงานนั้นๆจะเห็น ได้อย่างชัดเจน และหากพบปัญหาในจุดใดของกระบวนการทำงาน สามารถแก้ได้อย่างทันที่

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และ ทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

-ไม่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสุภาวดี อินทะรังษี)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดพะเยา

และ

เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประจำจังหวัดพะเยา

ประกาศนียบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุภาวดี อินทะรังษี

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

พัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ

ข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน

จึงมอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เป็นสำคัญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

เจตน์ดำรงศรี ศรีสมบัติ

นายอนุราช เทตทอง

(นางสาวสุภาวดี อินทะรังษี)
ผู้อำนวยการศึกษาและส่งเสริมสุขภาพตำบล

สำเนาถูกต้อง
Smit

นายกสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดพะเยา

ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประจำจังหวัดพะเยา



แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้า ว่าที่ ร.ต. เจตน์ดำรงค์ ศรีสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควน) ระดับชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้รับอนุญาตเข้ารับการฝึกอบรมโครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการถ่ายโอน และข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกสายงาน เพื่อรองรับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” ระหว่างวันที่..... ๖ เมษายน ๒๕๖๗..... ถึงวันที่.....๘ เมษายน ๒๕๖๗.....เป็นเวลารวมทั้งสิ้น๓..... วัน ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น

๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

๒.๑ แนวทางการดำเนินงานตามประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ คัดเลือก ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗

๒.๒ การเตรียมตัวสำหรับบุคลากรในการสอบคัดเลือก คัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๓ การจัดทำแบบแสดงรายละเอียด ข้อเสนอ วิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ

๒.๔ การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดการนำเสนอผลงาน การจัดทำผลงาน

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ ในฐานะหัวหน้างานในหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิเมื่อผ่านหลักสูตร “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการถ่ายโอน และข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกสายงาน เพื่อรองรับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน ประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” แล้ว จะมีความรู้ความเข้าใจและสามารถพัฒนาศักยภาพตนเอง สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยคามมั่นใจ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีบุคลากรที่มีความรู้ มีศักยภาพ สามารถยกระดับการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหาสุขภาพประชาชนที่ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มความยุ่งยากและสลับซับซ้อนมากขึ้น ในหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสม

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถเพิ่มระดับการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหาสุขภาพประชาชนที่ซึ่งมีความยุ่งยากและสลับซับซ้อนมากขึ้นได้

๔.๒ ระดับที่เพิ่มขึ้นของความรู้ที่จำเป็นในสายงาน ช่วยให้การปฏิบัติงานบริการสุขภาพประชาชนได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๓ ระดับที่เพิ่มขึ้นของทักษะที่จำเป็นในสายงาน ช่วยให้การปฏิบัติงานบริการสุขภาพประชาชนได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๓ ระดับสมรรถนะที่สูงขึ้น ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานบริการสุขภาพประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๕.๑ อาจจะต้องใช้ความระมัดระวังมากขึ้นในการปฏิบัติงานและกำกั้งงาน เพื่อป้องกันความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นได้

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

๖.๑ การจัดอบรมหรือประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานดูแลสุขภาพประชาชน

๖.๒ รับทราบข้อมูลบุคลากร พิจารณาให้ได้รับโอกาสเติบโตก้าวหน้าในหน้าที่งานตามความเหมาะสม เพื่อเป็นขวัญกำลังใจบุคลากรในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ว่าที่ ร.ต. 

(เจตนาดำรงค์ ศรีสมบัติ)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดพะเยา

และ

เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัดพะเยา



ประกาศนียบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ว่าที่ร.ต.เจตน์ดำรงค์ ศรีสมบัติ

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

พัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ

ข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน

จึงมอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เป็นสำคัญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

เจตน์ดำรงค์ ศรีสมบัติ

นายอนุราช/เทศกอง

ว่าที่ ร.ต.

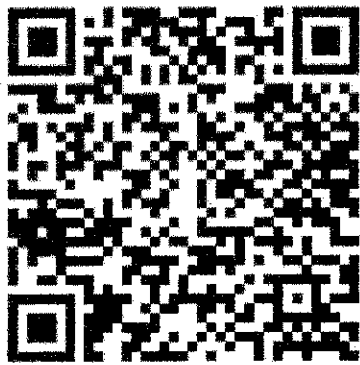
(เจตน์ดำรงค์ ศรีสมบัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควน

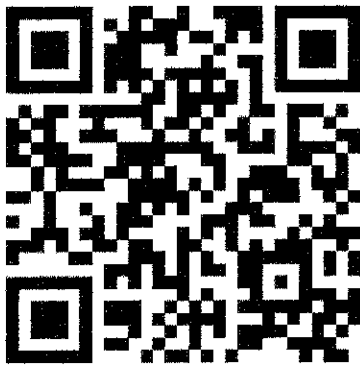
นายกสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดพะเยา

ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประจำจังหวัดพะเยา



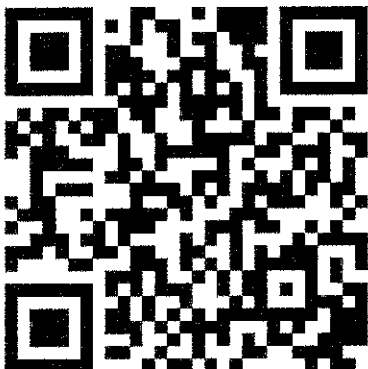
1. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



2. ประกาศการเลื่อนระดับสายงาน



3. ประกาศหลักเกณฑ์



4. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน